# CRI Times from SASAYA

8月30日発行 2024 vol.178



# 発行 税理士法人 中央総研

桑 名 市 大 福 406-1 TEL0594-23-2448 FAX0594-23-3303 E-mail: sasaya@cri-sasaya.com URL:http//mie-cri.com



#### コーポレートトランスフォーメイション

#### 【はじめに】

今年の異常気温はいつまで続くのでしょう! 連日、30度を優に超えています。

桑名市が、度々、日本一高温になっています。 熱中症・熱射病には気を付けて頂きたいです。 これからは、台風が襲来するたびに涼しくなって いくのでしょう。

今月は、コーポレートトランスフォーメイション (Corporate Transformation) について、述べてみたい と思います。

略称で「CX」と表現されます。

#### 【CX とは】

CXとは、『デジタル化やシステム化、クラウド化 などの「デジタルトランスフォーメイション(DX)」 を用いて、企業全体の仕組みを最適化し、業務の 高度化実現すること』と、されています。

英語圏では、接頭辞の「Trans」を「X」と書く 習慣があります。そのために、「CX」「DX」と表現 するのです。

X の用い方		
CXとは	コーポレートトランスフォーメイション	
DXとは	デジタルトランスフォーメイション	

#### 【変化に最も成功した富士フイルム】

日本企業で、コーポレートトランスフォーメイ ションに最も成功した会社が「**富士フイルム**」です。 富士フイルムは、もともと「**銀塩フイルム**」の 会社です。

銀塩フイルムの世界で圧倒的なチャンピオンだった のは「**コダック**」です。

コダックは、ほとんどの特許を持っていました。

<u> </u>		
銀塩フイルムの会社		
1番手	コダック	
2番手	富士フイルム	
3番手	コニカ	

しかし、結果的に、コダックは倒産しました。

## 【富士フイルム】

### 富士フイルムは生き残りました。

今は、医療関係の映像の会社になっています。

「銀塩フイルム」には、未来がないということで、 自社の持っている要素技術、強みがどこに展開できる かを考えて、ものすごい勢いで事業ポートフォリオを **入れ替え**たのです。

銀塩フイルムへの投資をやめて、徹底的にそこから キャッシュを叩き出し、**キャッシュカウ**(Cash Cow) にして、それをどんどん新しい領域に投資していきま

> ※キャッシュカウ (Cash Cow) とは、直訳 すると「現金を生む牛」となりますが、 ビジネス用語としては、「ドル箱・金のなる木」 と云います

当然、社内的に抵抗があったと思います。

ずっと、一生懸命に銀塩フイルムをやってきました し、全国に富士フイルムの店があった訳ですから、それ を振り切って不退転の決意でシフトしたのです。

イノベーションが起きたからと言って、関係会社が 皆滅びる訳ではありません。

きちんと対応できる会社はあるのです。

#### 【現場力】

日本の企業体の強さは、本質的には「現場力」 ではないでしょうか。

問題は、その「**現場力**」を、「どこで生かすか」 だと思います。

「銀塩フイルム」がなくなるのに、「銀塩フイルム」 をいくら磨いてもだめなのです。

圧倒的な現場力がどこで生きるかと考えた時に、 富士フイルムは、「医療」にシフトしました。

人の命に関わって、高度な作りこみが必用で、 安全な商材を作らなければいけないのです。

富士フイルムはこの「医療」にシフトしたのです。

#### 【リーダー】

富士フイルムの、当時の社長は、**古森重隆**氏でした。 彼は、勝負する場所を、現場力が生きるフィールドに変 えたのです。これを、彼はリーダーとして果敢に転換し ていったのです。

リーダーの技量・能力が問われます。 見事に、切り替えていきました。

≪代表社員 笹谷 俊道≫

「もみじ」と「楓」の違い・・・もみじは葉の切れ込みが5~6個で、6~7枚に分かれている。楓は葉の切れ 込みが浅く、9~11枚に分かれている。ですが、実は根本的には同じ植物。そもそもこの2つを区別している のは日本だけ。英語ではどちらも「Maple(メープル)」と表現されています。