



発行 税理士法人 **中央総研**

桑名市大福 406-1

TEL 0594-23-2448

FAX 0594-23-3303

E-mail: sasaya@cri-sasaya.com

URL: http://mie-cri.com

今月の担当

社員税理士 中保 竜也

部長 久松 玲子

## 「年収の壁」政府の対策が始動

### 【はじめに】

「円安」が続いています。1ドル=150円台です。一時期から比べると、2倍近く円安となっています。ニッポンの大安売りです。

もうすぐに日本海の味覚の王者ズワイガニの解禁です。この高級品も訪日客には値ごろに映るかと思うとああ悔しいですね。

今月のテーマは「年収の壁」です。

### 【年収の壁とは】

年収の壁には、**税と社会保険の壁**があります。

年収が一定額を超えると「税」や「社会保険料」が増えるいわゆる「年収の壁」に対する**政府の対策が10月から始まり**ました。

年収の壁	
2つの壁	税金の壁
	社会保険料の壁

### 【年収の壁とポイント】

「年収の壁」とポイント		
税金の壁	金額	社会保険料の壁
配偶者の配偶者特別控除が縮小 通常は本人の収入増が配偶者の税負担増を上回り、世帯の手取りは減らず	150万円	—
—	130万円	社会保険の扶養を外れる(注2) 週30時間以上勤務などでないと厚生年金に加入できず、国民年金などの保険料が発生 収入計算に残業代などを含む

—	106万円	厚生年金に加入し保険料発生(注1) 年16万円程度の保険料が発生。将来の厚生年金増、健保など社会保障が手厚く 収入計算に残業代は含まず
本人に所得税が発生 本人の収入増が税額を上回るため手取り減は起きず	103万円	—

(注1) 従業員101人以上の会社で一定の条件あり。

(注2) 従業員100人以下の会社の場合。

### 【就業調整をする理由】

配偶者がいるパート女性が就業調整をする理由	
130万円超で社会保険の扶養を外れる	56%
103万円超で自分に所得税が発生	50%
配偶者の配偶者特別控除が縮小	37%
厚生年金に加入し保険料負担が発生	20%
配偶者の会社で配偶者手当がなくなる	17%

(注) 厚生労働省の発表データによる。割合は概算。

### 【政府の対策】

「年収の壁」に対する**政府の対策が10月から始まり**ました。今回の対策は2025年に予定される抜本的な改正策が取られるまでの**原則3年の時限措置**です。

政府の「年収の壁」対策と概要		
	対策	概要
106万円	手当や賃金増を実施した企業に助成金	・従業員1人当たり3年間で最大50万円 ・新たに106万円を超える人が対象
130万円	130万円超えが一時的なら被扶養を継続	・一時的かどうかは事業主が証明 ・適用は原則として連続2年まで
配偶者手当	制度の見直しの促進	・企業に見直しの手順を説明 ・中小企業団体などを通じて見直しの必要性を周知

テレビでも年賀状のCMが流れるようになりました。一番古い年賀状はどの時代まで遡るかご存じですか？  
①飛鳥時代 ②平安時代 ③江戸時代

## 年末調整時の提出書類について

年末調整の時期になりました。年末調整の資料がそろそろ届く時期になりました。申告書の内容について今月は確認していきましょう。

### 年末調整の提出を受ける書類

年末調整は、原則として給与の支払い者に「扶養控除等申告書」を提出している人が対象になります。本年中の給与収入が 2,000 万円を超える人や、医療費控除を受ける人は、確定申告が必要になります。

「従業員から提出」を受ける申告書は下記の 6 種類になります。

- ・基礎控除申告書
- ・配偶者控除申告書
- ・所得金額調整控除額申告書
- ・保険料控除申告書
- ・住宅借入金等特別控除申告書
- ・扶養控除申告書

### 【各書類の記入時の注意点】

基礎控除申告書は年末調整の対象者は必ず提出する書類で、所得の見積もり金額は必ず記入をして提出してもらい、基礎控除の金額 48 万円・32 万円・16 万円の記入を確認してください。

配偶者控除等申告書は、本人の年収が 1,195 万円以下で、配偶者の年収が 201 万 6,000 円未満

保険料控除申告書は、生命保険料控除や地震保険料控除を受ける場合に提出、控除証明書の添付が必要になります。

住宅借入金等特別控除申告書は、適用 2 年目以降はこの申告書を提出することで控除を受けることができます。確定申告後に税務署から送られてきた住宅借入金等特別控除証明書と、金融機関から発行される借入金の年末残高等証明書と合わせて提出してもらってください。

扶養控除等申告書は、扶養家族の異動(社会人になった)やアルバイトをしている場合は収入の確認をして所得の見積額の確認をしてもらってください。

令和 4 年末に提出していただいた扶養控除等申告書に移動がないかどうか提出時にご確認よろしくお願いたします。

<久松>

## キャリアアップ助成金

### 社会保険適用時処遇改善コースを新設！！

年収の壁対策として、2023 年 10 月からキャリアアップ助成金に「社会保険適用時処遇改善コース」が新設されました。

### 【キャリアアップ助成金とは？】

まずキャリアアップ助成金とは、有期雇用労働者、短時間労働者、派遣労働者といった、いわゆる非正規雇用労働者の企業内でのキャリアアップを促進するため、正社員化、処遇改善の取組を実施した事業主に対して助成する制度で、次の 5 つのコースが設けられています。

- 1 正社員化コース
- 2 賃金規定等改定コース
- 3 賃金規定等共通化コース
- 4 賞与・退職金制度導入コース
- 5 短時間労働者労働時間延長コース

どのコースも要件はありますが「正社員化コース」は他のコースに比べ使いやすく利用が多い印象があります。正社員化コースは、就業規則等に基づき有期雇用労働者等を正社員化した場合に 1 人当たり最大 57 万円助成されます。

### 【社会保険適用時処遇改善コース】

いわゆる年収「106 万円の壁」により労働者の手取り収入が逆転するために就業調整が行われるケースがあることから、社会保険適用後も手取り収入が減少しないよう、事業主が労働者の収入を増加する取組(保険料相当額の手当支給や賃上げなど)を行う場合の助成として、新たにこのコースが設けられることになりました。

#### (1)手当等支給メニュー

要件	1 人当たり助成額
①賃金の 15%以上を追加支給	1 年目 20 万円
②賃金の 15%以上を追加支給 3 年目以降、③の取組を行う	2 年目 20 万円
③賃金の 18%以上を増額	3 年目 10 万円

#### (2)労働時間延長メニュー

週所定労働時間の延長	賃金の増額	1 人当たり助成額
4 時間以上	—	30 万円
3 時間以上 4 時間未満	5%以上	
2 時間以上 3 時間未満	10%以上	
1 時間以上 2 時間未満	15%以上	

<中保>

【②平安時代】年賀状の歴史は古く、平安時代までさかのぼります。現存する日本最古の年賀状といわれるのが、平安時代の学者である藤原明衡が作った手紙の文例集『庭訓往来』の中にある正月の文例です。「春の始めの御悦び、貴方に向かってまず祝い申し候」(春始御悦向貴方先祝申候旨)とあります。